

- УТВЕРЖДАЮ:
- Директор МБОУ «Новокаякентская начальная школа-детский сад № 1»  
Бабасова Ш.Ш. /   
« 28 » . 08. 2022 г.



### ПРАВИЛА

внутреннего трудового распорядка  
настоящие правила разработаны в строгом соответствии с Трудовым кодексом РФ и регламентируют порядок работы на предприятии.

1. Правила приема на работу и увольнения работников
  - Работники принимаются в организацию на основе личного заявления. С каждым сотрудником заключается индивидуальный трудовой договор, после чего работник знакомится с данными правилами и прочими локальными актами.
  - Сведения о новом месте работы вносятся в трудовую книжку сотрудника, кроме того, специалист отдела кадров заводит личную карточку и присваивает работнику табельный номер.
  - Каждый работник после трудоустройства обязан пройти испытательный срок, продолжительность которого определяется индивидуально и длится от 1 до 3 месяцев.
  - Расторжение трудового договора оформляется в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.
2. Основные права работника. Работник имеет право на:
  - Внесение изменений и корректировок в действующий трудовой договор (при условии, что они полностью соответствуют закону РФ);
  - Выполнение работы, прописанной в его трудовом договоре, оборудованное рабочее место, надлежащие условия труда;
  - Своевременное и полное получение заработной платы и иных социальных выплат;
  - Отдых, регулирование которого происходит строго по Трудовому кодексу РФ;
  - Повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку;
  - Защиту своих законных интересов, гражданских и трудовых прав;
  - Возмещение причиненного в процессе трудовой деятельности ущерба.
2. Основные права работодателя. Работодатель имеет право на:
  - заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с работниками;
  - поощрение работников за эффективную, качественную работу;
  - предъявление требований о полном и своевременном выполнении подчиненными своих трудовых обязанностей, а также бережного отношения к имуществу работодателя;
  - привлечение подчиненных к дисциплинарной ответственности (в том числе материальной) – строго в соответствии с Трудовым кодексом РФ
  - разработку и прием различных локальных нормативных актов
3. Работник должен:
  - Исполнять свои трудовые функции добросовестно, в полном объеме и в соответствии с должностной инструкцией;
  - Соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка; требования по безопасности и охране труда
  - бережно относиться к имуществу работодателя, в случае возникновения нештатных или опасных ситуаций немедленно доводить сведения о них до вышестоящего начальства;